

RZF

Ausgezeichneter Arbeitgeber

[26.07.2019] Das Rechenzentrum der Finanzverwaltung Nordrhein-Westfalen (RZF) hat die Auszeichnung im audit berufundfamilie als familienfreundlicher Arbeitgeber erhalten.

Zum ersten Mal hat das Rechenzentrum der Finanzverwaltung Nordrhein-Westfalen (RZF), die IT-Behörde im Ressort des Finanzministeriums an dem von der Hertie-Stiftung initiierten audit berufundfamilie teilgenommen und auf Anhieb bestanden. Die Düsseldorfer IT-Behörde erhielt das Zertifikat, das die berufundfamilie Service GmbH zusammen mit dem Bundesfamilienministerium Institutionen ausstellt, die ihren Beschäftigten maßgeschneiderte Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben anbieten.

Das Zertifikat ist laut einer RZF-Presseinformation Anerkennung und Wertschätzung der bereits vorhandenen Maßnahmen. Gleichzeitig sei die Auszeichnung ein Zukunftsversprechen, da bereits geplante Aktionen die familienbewusste Personalpolitik des RZF weiterentwickeln werden. Das Zertifikat wird alle drei Jahre erneuert.

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben zeigt sich im RZF zunächst in der Flexibilität, mit der die Mitarbeiter ihre Arbeitszeit einteilen können. „Eine Flexibilität, die ihresgleichen sucht. Bei uns können Sie in der Zeit zwischen 6 und 20 Uhr arbeiten und Präsenzarbeitszeiten mit Telearbeitszeiten kombinieren – wenn Sie wollen am selben Tag“, erklärt Personal-Geschäftsbereichsleiterin Dagmar Klauck eine der ausgezeichneten Maßnahmen. Sehr viel Wert legt der IT-Dienstleister außerdem auf ein transparentes Verhalten seiner Führungskräfte. „Gute Führung lässt sich messen“, ist RZF-Leiterin Andrea Kampmann überzeugt. Und zwar an den Vereinbarungen, die sich die Führungskräfte der Behörde selbst gegeben haben und die alle Mitarbeiter in einem Führungsleitbild nachvollziehen können. „Daraus ergibt sich ein klarer Rahmen, Führung im Sinne dieser Übereinkunft einzufordern.“

Gleichstellungsbeauftragte Theresa Winkler hat bereits die Zukunft im Blick: „Ein Schwerpunkt der kommenden Jahre wird die betriebliche Unterstützung der Kinderbetreuung sein. Das ist wichtig, um Müttern und Vätern die Chance zu geben, sowohl beruflich am Ball zu bleiben als auch ausreichend Zeit für die Familie zu haben.“

(ba)

Stichwörter: Personalwesen, berufundfamilie, Personal-Management, Recruiting, RZF